

## ÅRET DER GIK 2024

Vi startede vores bestyrelsesarbejde med at sætte fokus på struktur og information. Vi fik dannet de nødvendige udvalg, lavet et årshjul, og en masse frivillige meldte sig på banen til at hjælpe – både i udvalg og til enkeltstående opgaver.

### **FUTSAL:**

Ikke mange dage var gået, før Futsal ønskede at blive selvstændige. Det blev en lang forhandling, hvor vi også havde DBU med ved bordet. Det endte i en ekstraordinær generalforsamling i august. Det var en udfordrende proces for alle involverede parter. Efter flere måneders forhandlinger, der fyldte en stor del af vores sommerferie, blev resultatet, at Futsal Aarhus låner vores licens. Der er blevet oprettet et samarbejdsudvalg, som skal sikre, at Futsal Aarhus stadig har en relation til Lystrup i form af kampe, billetter og indløbsbørn. Tak til alle, der hjalp med denne proces.

Da vi endelig kunne puste ud, startede vi for alvor arbejdet i vores udvalg.

### **Økonomi:**

I økonomiudvalget har vi fokuseret på at skabe overblik over regnskab og budget samt optimere bankforhold. I det hele taget har vi haft fokus på at sætte økonomi øverst på dagsordenen. Tak til jer, der trak dette læs.

### **FODBOLDSKOLE:**

Mange bolde skulle gribes, og en af dem var vores fodboldskole. Det blev et sejt træk, men det lykkedes, og alle kunne glæde sig over endnu en succesfuld uge. Stor tak til dem, der trak det store læs, og som har mod på at kaste sig ud i det igen i 2025.

### **DBU BØRNEKLUB:**

Vi har i bestyrelsen arbejdet intensivt det seneste år for at blive en DBU Børneklub – både skriftligt i samarbejde med DBU samt gennem sparring og møder med frivillige trænere og andre frivillige i klubben.

Dette arbejde har nu resulteret i, at vi officielt er godkendt som DBU Børneklub.

Det betyder, at vi i Lystrup IF Fodbold har forpligtet os til følgende:

- **Prioritering af børnefodbolden** økonomisk og organisatorisk.
- **Tilslutning til og efterlevelse af DBU's Børnesyn.**
- **Tilknytning af en kontraktligt forpligtet børneudviklingstræner** inden for det første år som DBU Børneklub (Poul er ansat som den første, og flere er på vej).
- **Nedskrivning og bestyrelsesvedtagelse af en børnepolitik** i klubben, herunder procedure for indhentning af lovpligtige børneattester.

Det har været en lærerig proces for os alle, og vi er enige om, at DBU Børneklub underbygger de værdier, den nuværende bestyrelse ønsker at stå for fremadrettet. Det er en god udvikling for klubben.

### **TØJ:**

Spillertøj og vintertøj var også et område, hvor vi oplevede stor efterspørgsel. Et udvalg tog denne bold og lagde et stort stykke arbejde i at spørge alle trænere om vintertøj, følge

op på bestillinger og få lukket alle huller.

Det betyder, at vi går ind i den nye sæson uden hængepartier på tøjfronten.

Vi har haft en god dialog med SportsWorld, og de retter op på leveringssikkerheden, så vi fortsætter samarbejdet, indtil kontrakten udløber.

Vi har desuden besluttet, at vi fremadrettet ikke sætter navne på spillertøj af hensyn til børnepolitikken og genbrug af tøjet.

Husk, at I kan søge tilskud hos **Club100**, som også i år har givet støtte til både tøj, hoppeborg, hjemmebil og stævner.

### **SPONSOR:**

Et meget vigtigt udvalg – sponsorarbejdet – er blevet sparket godt i gang. Der bliver talt med mange virksomheder, og vi arbejder på at skabe et fælles overblik for hele klubben, så vi undgår at kontakte de samme virksomheder flere gange.

### **LYSTRUP CUP:**

Lystrup Cup løb af stablen i september og blev en kæmpe succes. Stor tak til alle de frivillige, der hjalp – både planlagt og uplanlagt.

Vejret var med os, hvilket naturligvis også hjalp. Der er plads til forbedringer, og med både egne og andres feedback vil vi fokusere på at gøre det til en endnu bedre oplevelse i 2025, hvor stævnet afholdes den **13/9**.

Vi åbner for tilmeldinger for **egne hold den 1/4** og for **eksterne hold den 1/5**.

### **SCT HANS:**

Sct Hans blev et samlingspunkt for området og blev en super hyggelig aften med konkurrencer, mad og bål. I år har vi søgt om en pulje penge til at gøre arrangementet endnu mere til et samarbejde med de andre idrætsgrene i vores hovedforening, vi har fået tilsagn om pengene.

### **IT:**

Vores IT udvalg har arbejdet med skifte til kluboffice, vi besluttede, for at undgå at skulle holde 2 systemer up to date, at skifte alle over i kluboffice. Mange ting er blevet nemmere men det kræver også lidt tilvænning men vi tilbyder assistance til alle som ønsker hjælp til systemet. Derudover har vi arbejdet en del med hjemmesiden så det er blevet nemmere at til- og afmelde sig, tilmelde sig opgaver, have overblik over kunstgræsbanen og booke vores lokaler. Vi har også oprettet Q&A til de steder hvor vi oplever mange spørgsmål.

OK-vagt, vi søgte om at få en OK vagt i Brugsen og det fik vi, det gav dkr. 4000,- til det hold som tog vagten. Vi har søgt om endnu en vagt i 2025 som vi har fået, hvem der får den trækker vi lod om under evt.

### **KUNSTGRÆS:**

Kunstgræsbanen har også været en af de bolde som vi mente var vigtig at gribe.

Vi ønskede en vurdering af banen, en plan for vedligehold, snerydning og fremtidssikring af udskiftning af græstæppet. Med en målsætning om at hensætte 2 millioner kroner til nyt græs til kunstgræsbanen inden for 8-10 år, har vi taget de første skridt mod denne langsigtede investering, vi har afsat penge til det i vores budget og har en konto kun til

dette formål. Vi har haft en uvildig ude til at se på vores kunstgræsbane i forhold til vedligehold, græsset er ikke højt nok til infill så det bedste vi kan gøre er at børste banen så græsset rejser sig men ingen udgifter til infill materialer. Banen bliver meget glat og frossen om vinteren og det er meget dyrt at holde den frostfri så derfor har vi besluttet ikke at frostsikre eller at rydde sne men i stedet løbende tælle de dage banen ikke bruges pga frost/sne for at få et overblik over hvor ofte det sker. Over en periode på 5 måneder har vi haft 5 dage enten pga frost eller sne hvor den ikke kunne bruges.

Vi har valgt at udleje banen i begrænset omfang og kun der hvor vi ikke selv eller DBU benytter den, I nogle tilfælde bliver den lånt ud men kun der hvor vi opnår nogle fordele til trænere eller spillere. Vi har søgt om midler i foreningspuljen til spillerkabiner, dette håber vi at få tildelt.

Keeper træning er der sket det at vores træner er stoppet men vi har etableret et samarbejde med en fra et større keeper set-up, så vi kan tilbyde vores keepere træning hver anden uge.

### **JULETRÆSSALG:**

Juletræssalget valgte vi i år at rykke op til klubhuset for samtidig at skabe liv og hygge i klubben i december samt for at gøre det hyggeligere for dem som skal sælge. Vi fik mange positive tilkendegivelser og allerede d. 22/12 kunne vi melde udsolgt af de 400 træer vi havde købt. Igen i år var det en kamp at få afsat vagterne på trods af at man kunne tjene penge til sit hold men vi kom i mål. Vi lavede et samarbejde med ønskefeen hvor man kunne købe en gave til et barn fra mindre velstillede familier.

Bolde der ikke er grebet endnu og som er initiativer vi ønsker at søsætte

- Mere fokus på ungdommen U13-U19, trænerkrav, trivsel, DBU teenageklub, tilbud
- Frivilligkultur, hvordan gør vi det mere attraktivt - hvad vil man som frivillig sætte pris på.
- "Udbygning" af klubhus, vi har brug for plads, hvad har vi af muligheder
- Hygge i klubhuset, så folk har lyst til at hænge ud - låse op, tænde fjernsyn, lukke ned.
- Arbejdsdag planlægning
- Udvalget i kiosken - flere muligheder
- Kasssystem til kiosken 1. april
- Synliggøre DBU børneklub
- Sandbanens fremtid
- Istandsættelse af multibane
- Samarbejde med NF Academy - tilbud til spillere, målmænd og trænere.

En sund økonomi er nøglen til at sikre klubbens fortsatte udvikling, og i år har vi taget flere vigtige skridt for at styrke vores fundament. Årsregnskabet viser, at vi står stabilt, og vi har nu en åben og gennemsigtig budgetstruktur, hvor midlerne prioriteres til aktiviteter, der skaber størst værdi for vores medlemmer.

Aktivitetsstøtten er meget vigtig for vores økonomi. Den beregnes ud fra, hvor mange børn der deltager i træning, stævner, kampe og sociale arrangementer. Derfor er det afgørende, at alle hold registrerer deres aktiviteter i KlubOffice og fører fremmøde i systemet.

Med et solidt økonomisk fundament og et voksende frivillighedsfællesskab, er Lystrup Fodbold klar til at blive et endnu bedre sted at være.

Tak til alle, der har bidraget i år – bestyrelse, trænere, spillere, frivillige og forældre. Lad os tage de gode erfaringer med videre og gå 2025 i møde med samme energi og engagement. I maj vil vi afholde et arrangement her i klubben hvor de frivillige inviteres til helstegt pattegris og fadøl. Her vil vi også uddele de pokaler der plejer at gå til frivillige på GF.

### **HOVEDFORENING:**

Det er også blevet til flere møder i hovedforeningen, og her vil jeg blot nævne et par overskrifter, som vi beskæftiger os med:

- **Padelbaner** – byggeriet påbegyndes til sommer.
- **Den nye café i hallen** – har ikke fået den bedste start. Vi ønsker bedre åbningstider og mere spiselige priser, og dette er givet videre til forpagteren.
- **Samarbejde på tværs af idrætsgrene** – vi arbejder for et tættere samarbejde.
  - **Sct. Hans** – et fælles arrangement.
  - **Aktivitetsdag i Lystrup** – den 24/5.

Vi ser frem til et spændende 2025 med fortsat udvikling og stærkt fællesskab i Lystrup IF Fodbold!